

**คำนิยาม : วัฒนธรรมองค์กร
สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม**

สุจริต

หมายถึง ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความ
ถูกต้อง รวดเร็ว โปร่งใส พร้อมให้
การตรวจสอบ

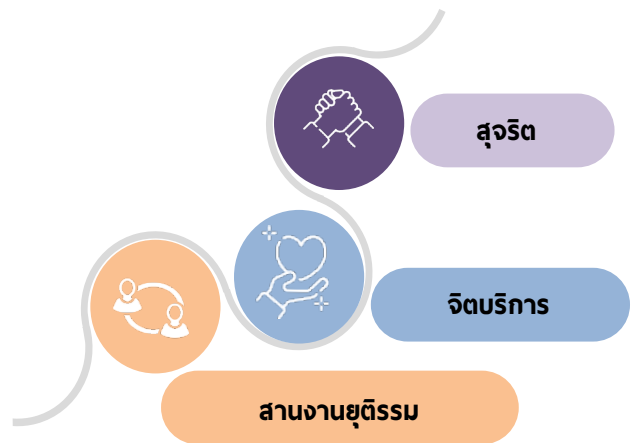
จิตบริการ

หมายถึง มีความสุภาพ นอบน้อม
กระตือรือร้นในการให้บริการ และ
ให้ความช่วยเหลือทันทีโดยไม่ต้องรอ
ให้ร้องขอ

สานงานยุติธรรม

หมายถึง กำกับ เร่งรัด ติดตาม
ประเมินผล สนับสนุนและประสาน
การปฏิบัติราชการของหน่วยงาน
ในสังกัดกระทรวงยุติธรรม

คำนิยามวัฒนธรรมองค์กรสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม



จัดทำโดย

 สถาบันพัฒนาบุคลากรกระทรวงยุติธรรม

 กลุ่มงานแผนการพัฒนารัพยากรบุคคล

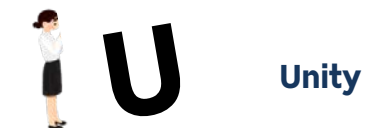
 โทรศัพท์ : 02 -141-2691



OPS Culture is JUSTICE



Justify



Unity



Service Mind



Trust



Innovation



Challenge & Change



Encourage

วัฒนธรรมสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม

วัฒนธรรมสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม เป็นรากฐานที่กำหนดทัศนคติและพฤติกรรมของบุคลากรในองค์กร เป็นหลักในการดำรงชีวิต หรือวิถีชีวิต มีแนวทางในการประพฤติปฏิบัติเป็นแบบแผนเดียวกัน และสามารถช่วยให้การขับเคลื่อนกระบวนการทำงานภายในมีประสิทธิภาพสูงขึ้น

วัฒนธรรมสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม มีทั้งหมด 7 ลักษณะ หรือ 7 กลุ่ม โดยสามารถใช้ตัวอักษรภาษาอังกฤษของคำว่า Justice : ความยุติธรรม 7 ตัว เป็นตัวแทน 7 ลักษณะของวัฒนธรรมสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม ดังนี้



Justify



Unity



Service Mind



Trust



Innovation



Challenge & Change



Encourage

หลักการปฏิบัติตนของวัฒนธรรมองค์กร สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม



Justify : ยึดถือความถูกต้องและซื่อสัตย์สุจริต

หลักปฏิบัติตน

- ให้ความเสมอภาคไม่เลือกปฏิบัติต่อประชาชน
- ทำงานอย่างโปร่งใสพร้อมให้ตรวจสอบ
- ทำงานด้วยความถูกต้องและรวดเร็ว



**Unity : มีความเป็นหนึ่งเดียวกัน สามัคคี มุ่งมั่น
อดทน และอกตสัน**

หลักปฏิบัติตน

- ให้ความร่วมมือและช่วยเหลือต่อเพื่อนร่วมงาน
- แบ่งปันความรู้และประสบการณ์แก่กัน
- แสดงความมีน้ำใจและให้อภัยต่อกัน



Service Mind : มีจิตบริการ

หลักปฏิบัติตน

- ยิ้มแย้มแจ่มใส กระตือรือร้นในการให้บริการ
- กล่าวคำทักทาย สวัสดิ ด้วยความสุภาพอ่อนน้อม
- ให้บริการและให้ความช่วยเหลือทันทีโดยไม่ต้องรอให้ร้อง



Trust : ยอมรับนับถือและไว้วางใจซึ่งกันและกัน

หลักปฏิบัติตน

- เชื่อมมั่นในผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน และผู้ใต้บังคับบัญชา
- แสดงออกต่อกันอย่างจริงใจและไว้วางใจกัน
- ให้อภัยซึ่งกันและกัน และเคารพความคิดเห็นของผู้อื่น



**Innovation : สร้างนวัตกรรมในการพัฒนางาน
ให้ก้าวหน้า**

หลักปฏิบัติตน

- ปรับปรุงกระบวนการทำงานที่รับพิดชอบให้มีประสิทธิภาพ
- มีความคิดใหม่ๆ สร้างสิ่งใหม่ๆ ในที่ทำงาน
- ใช้หลักการระดมความคิดเพื่อหาแนวทางและวิธีการใหม่ๆ



**Challenge & Change : ไม่กลัวความท้าทาย
พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง**

หลักปฏิบัติตน

- ทำงานที่ยากให้สำเร็จได้ด้วยตัวเอง
- คิดหาวิธีการใหม่ๆ มาปรับปรุงงานที่รับพิดชอบให้ดียิ่งขึ้น
- เรียนรู้ฝึกฝนตนเองตลอดเวลา เพื่อก้าวให้ทันการเปลี่ยนแปลง



Encourage : ส่งเสริม สนับสนุนให้กำลังใจซึ่งกันและกัน

หลักปฏิบัติตน

- ช่วยเหลือผู้ร่วมงานและทำงานแทนกันได้เมื่อมีความจำเป็น
- ใช้คำพูดที่สร้างสรรคและให้กำลังใจซึ่งกันและกัน
- สนับสนุนซึ่งกันและกันเพื่อให้งานสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี